


Одобрено
На заседании Учёного совета «ДМСИ»,
Протокол № 1 от 26 августа 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор, М.М.Расулов



Согласовано:
Представитель коллектива
Работников НОУ ВО ДМСИ
 З.А.Абдуллаева
« 28 » 08 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников негосударственного образовательного
учреждения высшего образования
«Дагестанский медицинский стоматологический институт»
(НОУ ВО «ДМСИ»)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности каждого работника.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и предусматривает порядок и условия материального стимулирования и поощрения Работников НОУ ВО ДМСИ, именуемого далее "Работодатель".

1.3. В настоящем Положении под стимулирующими и поощрительными выплатами понимаются денежные средства, выплачиваемые Работникам в связи с выполнением трудовых обязанностей в соответствии с законодательством РФ, трудовыми договорами, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами Работодателя сверх заработной платы.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

2. Виды премий и источники их выплаты

2.2. Единовременное премирование может осуществляться в отношении любого работника организации:

2.2.1. По итогам успешной работы учреждения за учебный год.

2.2.2. За выполнение дополнительного объема работ.

2.2.3. За качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых заданий руководства.

2.2.4. за интенсивность труда и высокие результаты работы в НОУ ВО «ДМСИ»:

- публикация статьи - 1000 руб;

- публикации в рецензируемом журнале - 5 000 рублей;

- защита кандидатской диссертации - 20000 рублей;

- защита докторской диссертации - 50 000 рублей;

- написание монографии или учебников с утверждением УМО или ФИРО - 30 000 рублей

- разработку УМК дисциплины – 3000 рублей.

3. Порядок утверждения, начисления и выплаты премий

3.1. Премирование работников организации осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности учреждения.

3.2. Размер текущих премий работников предприятия может устанавливаться в объеме до 200% от величины ежемесячной тарифной ставки или должностного оклада, по представлению руководителя, при выполнении заданий, требующих высокой квалификации или имеющих особую значимость для института.

3.3. Размер единовременной премии определяется для каждого работника ректором в твердой сумме или в процентах от заработной платы по представлению руководителя и не лимитируется.

3.4. Максимальный размер материального поощрения работников не ограничивается и зависит только от финансового положения организации.

3.5. Премирование работников организации производится на основании приказа ректора, устанавливающего размер премии каждому работнику.

3. Иные случаи выплаты денежных средств работникам

3.1. В случае возникновения чрезвычайных обстоятельств Работникам может быть выплачена материальная помощь.

3.2. Материальная помощь выплачивается из собственных средств Работодателя на основании приказа (распоряжения) ректора по личному заявлению Работников.

3.3. Материальная помощь может выплачиваться в случае смерти близкого родственника, свадьбой и т.д.

3.4. В исключительных случаях ректор имеет право по своему усмотрению оказать разовую материальную помощь Работнику при наличии иных обстоятельств чрезвычайного характера.

4. Выплата премий и иных платежей

4.1. Выплата премий осуществляется в после издания приказа о премировании.

5. Заключительные положения

5.1. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т. д.

5.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.

5.3. Настоящее Положение применяется к трудовым отношениям, возникшим до вступления его в действие в части улучшения положения Работников.